



Consiglio regionale della Calabria

COMMISSIONE REGIONALE PER
L'UGUAGLIANZA DEI DIRITTI E
DELLE PARI OPPORTUNITA' FRA
UOMO E DONNA

RELAZIONE ANNUALE

(Anno 2023)

*(ai sensi dell'art. 6 della l.r. n.4 del 1987 e dell'art. 9, comma 1, lett.
b) del Regolamento di funzionamento)*

Indice

1. COMPOSIZIONE	1
2. PREMESSA	3
3. ATTIVITÀ	5
4. CONCLUSIONI	12

1. COMPOSIZIONE

La Commissione regionale per l'eguaglianza dei diritti e delle pari opportunità tra uomo e donna (di seguito Commissione o CRPO) è stata nominata con decreto del Presidente del Consiglio regionale n° 21 del 5 dicembre 2022 ed è stata insediata nella prima seduta dell'organismo, tenutasi in data 25 gennaio 2023.

La Commissione risulta così formata:

Anna DE GAIO	Presidente
Rosellina MADEO	Vicepresidente
Angela CAMPOLO	Componente
Ignazia CROCÈ	Componente
Daniela DE BLASIO	Componente
Caterina DE LUCA	Componente
Monica FALCOMATÀ	Componente
Rosalba LAROSA	Componente
Alessandra MINA	Componente
Anna PACIFICO	Componente
Loredana Patrizia Caterina PILEGI	Componente
Stefania POSTORIVO	Componente
Francesca PORPIGLIA	Componente
Antonietta STUMPO	Consigliera di parità effettiva

Ai sensi, poi, dell'art. 15 Regolamento di funzionamento, è prevista la costituzione di gruppi di lavoro per ambiti tematici definiti sulla base delle competenze e delle preferenze espresse dalle componenti, al cui funzionamento sovrintende una coordinatrice d'area, scelta dal gruppo al proprio interno.

L'articolazione che segue è stata deliberata nella riunione del 17 marzo 2023:

Gruppo	Coordinatrice	Componenti
I Gruppo "Donne, lavoro e sicurezza"	Larosa Rosalba	Porpiglia Francesca Anastasia Larosa Rosalba De Blasio Daniela
II Gruppo "Scuola, ricerca, università"	Mina Alessandra	Porpiglia Francesca Anastasia Campolo Angela Mina Alessandra
III Gruppo "Donne, salute, ambiente"	Pilegi Loredana Patrizia Caterina	Pilegi Loredana Patrizia Caterina Pacifico Anna De Luca Caterina Falcomatà Monica
IV Gruppo "Donne, diritti e legislazione"	Falcomatà Monica	Crocè Ignazia De Gaio Anna Postorivo Stefania Mina Alessandra Falcomatà Monica
V Gruppo "Comunicazione e cultura"	Crocè Ignazia	Crocè Ignazia De Luca Caterina Madeo Rosellina Larosa Rosalba Pilegi Loredana Patrizia Caterina
VI Gruppo "Politiche sociali"	Campolo Angela	De Gaio Anna Campolo Angela Pacifico Anna
VII Gruppo "Contrasto alla violenza di genere"	De Blasio Daniela	Pilegi Loredana Patrizia Caterina Madeo Rosellina Campolo Angela De Luca Caterina De Blasio Daniela

2. PREMESSA

La presente relazione, prevista dall'art. 6 della l.r. n. 4 del 1987 e dall'art. 9, comma 1, lett. b) del Regolamento di funzionamento, racchiude e rendiconta le attività svolte dalla Commissione nell'anno 2023. Trattandosi dell'inizio del mandato istituzionale, questa prima annualità si è caratterizzata per aver definito in una cornice programmatica le finalità e le linee direttrici lungo le quali sviluppare la futura attività istituzionale dell'organismo, tracciando le azioni di medio e lungo periodo.

L'obiettivo sotteso è certamente quello di favorire e promuovere azioni concrete per il pieno ed efficace dispiegamento della parità di genere in ogni ambito della vita personale, lavorativa e sociale, attraverso un attivo coinvolgimento di tutti gli enti e i soggetti istituzionali a vario titolo chiamati a raccogliere tale sfida ambiziosa.

La Commissione, pertanto, con rinnovata consapevolezza e attenzione verso la costruzione di un percorso ispirato all'affermazione della parità di genere in tutte le sue possibili declinazioni, ha incontrato piena disponibilità nell'attuazione di questa progettualità, *in primis*, da parte del Presidente del Consiglio regionale, Filippo Mancuso e di tutti i rappresentanti istituzionali, attenti interlocutori per la realizzazione di obiettivi condivisi e trasversali.

Particolarmente stimolante è stata la partecipazione attiva e propositiva alle sedute della Conferenza Nazionale delle Commissioni Regionali e Province Autonome per le pari opportunità (di seguito Conferenza Nazionale), organo di raccordo tra le Commissioni di Pari Opportunità incardinate nelle istituzioni regionali, la cui finalità è quella di valorizzare il ruolo istituzionale delle CPO regionali e, al contempo, uniformare le relative normative regionali, ai fini del migliore assolvimento dei compiti loro affidati.

Significativa è stata la seduta del 12 luglio 2023 nel corso della quale è stato sottoscritto lo Statuto, passaggio formale rilevante per dare sostanza al lavoro di condivisione, supporto e scambio interregionale che caratterizzerà i prossimi anni.

Questo primo anno di lavoro si è contraddistinto, altresì, per la promozione di iniziative e progetti afferenti all'area delle politiche del lavoro, alle tematiche sociali, alla medicina di genere che rappresenterà uno degli obiettivi strategici da perseguire nei prossimi anni.

Con particolare riferimento a quest'ultima tematica, infatti, partendo dal presupposto che non sia semplicemente l'assenza di malattie o infermità, ma il benessere fisico, mentale e sociale il vero senso dello star bene, dell'essere in salute, si è ritenuto che la sanità pubblica,

chiamata a rispondere ai bisogni di salute delle persone, non possa non tener conto della cura personalizzata. In una visione olistica della cura, rovesciando il paradigma basato su protocolli standard, sarà dirimente promuovere la medicina di genere come risposta ai bisogni di cura di uomo e donna, riconoscendone e valorizzandone le differenze.

Pur nella complessità del periodo storico in cui viviamo, la Commissione regionale intende contribuire in maniera incisiva alla costruzione di un futuro nuovo e diverso per le bambine, le ragazze, le donne calabresi attraverso un corale coinvolgimento di tutti i soggetti del mondo dell'associazionismo e di quello istituzionale, in particolare, mettendo a disposizione nel lavoro collegiale della Commissione, le specifiche competenze e il bagaglio di esperienze di ogni componente, per trovare nella sintesi comune le strategie per un'effettiva uguaglianza di genere.

3. ATTIVITÀ

Nel corso dell'anno 2023, la Commissione ha programmato e svolto le proprie sedute con una media di tre volte al mese e con la partecipazione pressoché costante da parte di tutte le componenti.

Una delle prime azioni messe in campo dall'organismo è consistita nell'esame e nella successiva modifica del Regolamento di funzionamento al fine di aggiornare e adeguare le previsioni in esso contenute, per superare alcuni dubbi interpretativi e renderlo più rispondente alle nuove esigenze organizzative, secondo criteri di efficienza ed efficacia, in un contesto completamente rinnovato, nonché per introdurre la disciplina di nuovi istituti.

Pertanto, in esito ad un lavoro di confronto e condivisione dell'articolato, si è pervenuti al testo attualmente vigente, approvato nella seduta del 29 marzo 2023.

In attuazione, poi, di quanto previsto all'art. 9 del suddetto Regolamento, la Commissione ha proceduto alla redazione e approvazione delle Linee programmatiche di lavoro quale strumento di pianificazione e di individuazione delle strategie e delle politiche di intervento nei vari settori di competenza, che unitamente al costante monitoraggio delle decisioni assunte, è teso a mantenere alta l'attenzione sulle tematiche delle pari opportunità.

Una volta definito il quadro delle azioni da intraprendere, la Commissione ha avviato una serie di attività che sono consistite nella concessione del patrocinio morale a manifestazioni e iniziative pubbliche; nell'assicurare la propria presenza e partecipazione a eventi pubblici; nella costruzione di nuove relazioni e collaborazioni con soggetti per la condivisione di obiettivi comuni, rinnovando quelle già esistenti e siglando, a tal fine, protocolli di intesa.

In relazione a quanto previsto dalle linee programmatiche di lavoro, sono state valorizzate le progettualità che prendono in considerazione i nuovi linguaggi e canali di comunicazione per contrastare la violenza di genere e l'esigenza di formare il più alto numero possibile di persone che, in modo diretto o indiretto, possono trovarsi di fronte a casi di violenza e discriminazione.

I passaggi istituzionali più significativi che hanno messo nero su bianco le priorità della Commissione sono di seguito esposti:

- **firma protocollo d'intesa tra CRPO, Azienda Calabria Lavoro e Anpal Servizi Spa** per rilanciare azioni mirate a creare migliori condizioni di lavoro per le lavoratrici, contrastando anche fenomeni di molestie sul luogo di lavoro in attuazione della legge regionale n. 7 del 2022 recante "Misure per il superamento della discriminazione di

genere e incentivi per l'occupazione femminile". Scopo del Protocollo è, altresì, quello di attuare una campagna di sensibilizzazione e promozione del tema sempre più attuale del "Sistema di Certificazione della parità di genere" introdotto dal PNRR, ponendosi, tra gli altri, l'obiettivo di incentivare l'accesso delle donne al mercato del lavoro, migliorando i loro percorsi di carriera e contrastando il gender pay gap, nonché rendendo più semplice la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro.

A seguito dell'intesa raggiunta con il suddetto Protocollo, le parti firmatarie sono state successivamente audite per discutere e approfondire i vari aspetti relativi alla certificazione della parità di genere, istituto finalizzato ad attestare, su base volontaria, le politiche e le concrete misure adottate dalle aziende per ridurre il divario di genere al loro interno. In considerazione delle opportunità discendenti dalla sua applicazione e dei risvolti nella creazione di ambienti di lavoro inclusivi ed equi, la Commissione continuerà a svolgere un ruolo attivo nella sua promozione e diffusione.

- **sottoscrizione protocollo d'intesa tra la CRPO, il Consiglio Regionale, il Comitato Regionale per le Comunicazioni (Corecom) della Calabria e l'Ordine Regionale dei Giornalisti** per progettare azioni comuni orientate a monitorare mezzi e strumenti di comunicazione, volte ad appurare l'eventuale presenza di messaggi discriminatori o espressione di una visione stereotipata della donna, anche nella descrizione dei fatti di cronaca.

Si evidenzia che uno degli strumenti operativi più rilevanti in attuazione del suddetto protocollo è il Corso Universitario che sarà curato dal Corecom, con il coinvolgimento di più facoltà afferenti a distinte Università. Tale corso, ancora in fase di progettazione, sarà focalizzato sullo studio del comportamento di minori, con particolare attenzione all'uso dei social e del web in generale, ponendo in relazione tale studio con percorsi di educazione anche affettiva, che diffonda già fra i minori la conoscenza e la tutela della parità di genere e per contrastare, in forma preventiva, ogni forma di discriminazione e di violenza, fisica o anche solo psicologica.

- La Commissione ha approvato una proposta di protocollo d'intesa con l'Ufficio Scolastico Regionale, per contribuire alla progettazione di iniziative finalizzate allo sviluppo della cultura della parità, all'abbattimento di stereotipi di genere, al contrasto di ogni forma di prevaricazione e discriminazione.

Sono attualmente in corso le interlocuzioni per giungere alla sottoscrizione del suddetto documento.

- Da segnalare, poi, per la rilevanza e la delicatezza del tema trattato sono le sedute dedicate all'approfondimento del tema al centro della mozione n. 59 "Età del consenso" approvata all'unanimità dal Consiglio Regionale della Calabria il 25 luglio 2023, atto finalizzato a tutelare maggiormente gli adolescenti. Tale documento è stato preso in esame, discusso e approvato dalla Commissione dopo aver audito il Garante dell'infanzia e dell'adolescenza, Antonio Marziale, il consigliere proponente, Giuseppe Neri, il consigliere Giacomo Crinò e l'avv. Valente e successivamente condiviso in seno alla Conferenza Nazionale delle Presidenti delle Commissioni Regionali Pari Opportunità, dove è stato espresso consenso unanime per portare il testo nelle rispettive commissioni.
- Significativo, altresì, il confronto che si è animato all'interno della CRPO sull'educazione all'affettività e alla sessualità, che ha portato all'approvazione di una mozione inviata, successivamente, al Presidente del Consiglio regionale.
- La Commissione ha avviato un monitoraggio sulla presenza dei comitati pari opportunità presso gli ordini professionali, per la promozione di azioni efficaci in grado di supportare la rimozione di quegli ostacoli di natura sociale, culturale e istituzionale che incontrano le donne, in quanto tali, nell'esercizio della libera professione, con l'obiettivo di elaborare, in maniera concordata, linee guida per ridurre il divario di genere nei luoghi di lavoro.
- Nella seduta del 31 agosto 2023 è stata approvata la dichiarazione a sostegno delle donne iraniane, in lotta contro l'oppressione del regime, accogliendo la proposta della Conferenza Nazionale, che, a sua volta, aveva discusso e approvato la mozione il 31 luglio 2023. Prima di tale evento, la presidente della CRPO Calabria aveva incontrato presso la Camera dei deputati Maryan Rajavi, presidente del Consiglio Nazionale di Resistenza dell'Iran.
- Con l'obiettivo di estendere la rete di relazioni in vista dell'attivazione di una virtuosa collaborazione e di trasformare le idee condivise in specifici progetti da declinare nei territori della Regione, è stata inviata una lettera a tutti i Comuni per avviare un confronto sulle criticità relative alle disparità di genere, concretizzando l'obiettivo di rendere la CRPO uno "strumento" al servizio dei territori e contribuire, negli ambiti di competenza, a dare risposte efficienti ed efficaci alle specifiche esigenze. Inoltre, la presidente e la vicepresidente della CRPO hanno incontrato S.E. Monsignor Morrone, Presidente CEC e Arcivescovo della Diocesi di Reggio Calabria e Bova, per l'individuazione di percorsi comuni finalizzati all'emancipazione delle donne calabresi, nel rispetto della laicità

garantita dalla Commissione. Presidente e vicepresidente sono quindi state invitate a una seduta della Conferenza Episcopale Calabria, riunita a Gerace, che ha manifestato interesse ad accogliere la proposta della Commissione di attivare una collaborazione anche istituendo, soprattutto nei piccoli centri, un punto di riferimento per intercettare il disagio e i bisogni specifici delle donne.

- Tra le visite istituzionali della Commissione si evidenzia quella svoltasi a Reggio Calabria presso il centro Suor Antonietta Castellini, una struttura di accoglienza per donne in difficoltà gestita dall'Associazione Piccola Opera Papa Giovanni Onlus, per condividere un momento di riflessione sulla preoccupante recrudescenza di violenza sulle donne.
- La Commissione, nell'ambito delle attività di sensibilizzazione, ha promosso e organizzato una serie di iniziative di approfondimento e confronto che sono sfociate nella realizzazione dei seguenti convegni:
 - **“Donne e lavoro: strumenti di Innovazione Sociale”**, tenutosi il 27 ottobre 2023 presso la Sala Monteleone del Consiglio Regionale della Calabria, per affrontare e approfondire il ruolo delle donne nel mondo del lavoro, con particolare attenzione all' empowerment femminile e alla certificazione di genere. Obiettivo del convegno è stato, in particolare, quello di esplorare le possibilità di innovazione sociale che possono essere sviluppate per favorire la parità di genere e la leadership femminile. L'iniziativa ha rappresentato un'occasione di dialogo e scambio di esperienze tra Istituzioni, esperti e professionisti, interessati a promuovere la parità di genere e l'uguaglianza nelle opportunità lavorative.
 - **“La violenza di genere fra prevenzione e rieducazione”**, organizzato presso la casa circondariale “Rosetta Sisca” di Castrovillari il 25 novembre 2023 in occasione della Giornata internazionale per l'eliminazione della violenza contro le donne. La casa circondariale è un importante luogo di incontro con donne che spesso hanno storie di violenza agita ma anche subita. Molto toccante è stata la partecipazione alla celebrazione eucaristica prenatalizia, al termine della quale si è svolto l'evento “l'altra cucina per un pranzo d'amore” organizzato per condividere con le detenute un gesto d'amore nel segno della solidarietà.
 - In occasione della giornata del 25 novembre sono state portate avanti una serie di iniziative per celebrare tale ricorrenza con momenti di riflessione e sensibilizzazione.

- La Commissione ha inoltre partecipato alle seguenti iniziative:
 - **21 novembre 2023: “Ginestra – Stati generali contro la violenza di genere”** promosso dall’Osservatorio regionale contro la violenza di genere, di cui la Presidente della Commissione è membro di diritto;
 - **27 novembre 2023:** presentazione della Relazione annuale del Garante regionale dei diritti delle persone detenute o private della libertà personale;
 - **13 dicembre 2023:** presentazione della relazione annuale del Garante della salute della regione Calabria;
 - **5 dicembre 2023: “Conferenza stampa di presentazione dell’avviso “La Calabria per i giovani: misura per contrastare il rischio di esclusione sociale”**, finanziato dal dipartimento istruzione, sport e politiche giovanili della Regione Calabria e destinato all'accesso alle attività sportive di giovani calabresi. Riguardo a tale ultima tematica, la Commissione intende porne in risalto l’attualità e la rilevanza in considerazione della strada che ancora deve essere percorsa affinché le pari opportunità siano tutelate e garantite in ogni pratica sportiva.

- Nell’ambito delle iniziative della Conferenza Nazionale, di particolare rilievo è stato l’incontro avvenuto il 18 ottobre con la ministra alle Pari Opportunità, Eugenia Roccella. Dopo i saluti di rito la stessa è intervenuta ponendo all’attenzione i seguenti punti:
 - riorganizzazione dell’Osservatorio sulla Parità, con all’interno tre Commissarie espressioni delle tre macroaree, Nord, Centro e Sud, come organismo di coordinamento;
 - ridefinizione dei modi e delle forme di interazione e collaborazione tra Ministero e le diverse CRPO;
 - disponibilità al confronto continuo con le CRPO su tematiche attuali e su proposte normative.

- Si rassegnano, infine, i patrocini concessi ai sensi degli articoli 19, 20 e 21 del Regolamento di funzionamento:
 - Associazione polisportiva Magna Graecia ASD Cassano all’ionio (CS) - Patrocinio alla manifestazione RUN4HOPE giro podistico non agonistico a staffetta per la solidarietà in favore dell’AIRC per la ricerca scientifica ai tumori

femminili, partenza dal comune di Civita arrivo al comune di Cassano Ionio-
sabato 6 maggio 2023;

- Rotary, Distretto 2102, Club Gioia Tauro - Patrocinio per rappresentazione teatrale “L’8 marzo, le donne e Maddalena” - Teatro Nicola Manfroce di Palmi, 2 giugno 2023;
- Associazione Ri-Uniti Calabria Oncologia Roggiano (CS) - Patrocinio per il convegno recante “Interventi a favore dei pazienti affetti da alopecia” – Castrovillari lunedì 26 giugno 2023;
- Associazione Piccola Opera Papa Giovanni, Reggio Calabria - Patrocinio per una rassegna cinematografica, su tematiche attinenti alla condizione femminile - Villa Comunale di Siderno 7, 14, 19 luglio e 4 agosto 2023;
- Ordine degli avvocati, Comitato pari opportunità di Vibo Valentia - Patrocinio per l’evento formativo recante “La certificazione di parità di genere: sgravi contributivi e ulteriori misure premiali per le imprese e opportunità per i professionisti” - Vibo Valentia, 7 luglio 2023;
- Associazione Pro-loco Mormanno -presentazione del libro Giuditta di Nicodemo Vitetta- presso le Cripte della Chiesa S. Maria del Colle - Mormanno 9 agosto 2023;
- Associazione Culturale Estate Internazionale del Folklore Castrovillari - Patrocinio per il convegno “Donne d’Albania in Calabria: migrazione, tradizioni, identità”, in occasione della 37 “Estate Internazionale del Folklore e del Parco del Pollino” - Sala Consiliare del Comune di Castrovillari, 21 agosto 2023;
- Associazione le Rose di Gerico - Patrocinio per la prima edizione del "Festival della cultura di genere" - San Marco Argentano, 25 agosto 23;
- Federmanager Calabria - Tavola Rotonda “Donne in leadership: tra inclusione, innovazione e impatto sociale” Catanzaro Lido, 2 settembre 2023;
- Rotary Club Vibo Valentia - Patrocinio per l’iniziativa: “Medicina e Prevenzione nella cura delle Patologie Femminili”, 13 ottobre 2023;
- Asa Castrovillari - Patrocinio per la manifestazione a scopo benefico per la raccolta fondi per la Ricerca ed il contrasto dei Tumori Femminili, campagna nazionale dell'Airc denominata "nastro Rosa Airc" con il benessere dell'AIRC Nazionale - Altomonte il 21 ottobre 2023;

- Associazione Piccola Opera Papa Giovanni Onlus- sede Reggio Calabria- Ente gestore del Centro Antiviolenza e della Casa Rifugio Angela Morabito - Patrocinio per corso formazione di 42 ore “La Violenza di Genere Nelle Leggi Nazionali Modelli Culturali e Strategie D’Intervento “presso la sala conferenza -Polo Sociale Integrato di Taurianova, dal 9 novembre 2023 al 29 febbraio 2024;
- Patrocinio a “Un’altra Vita, la Testimonianza di una donna coraggiosa, Filomena Lamberti, vittima di violenza di genere - Vibo Valentia, 13 e 14 novembre 2023;
- Rotary Club Vibo Valentia - Patrocinio per la realizzazione dell’iniziativa dal titolo: “Violenza Assistita e Orfani di Femminicidio” - Hotel 501, Vibo Valentia, 23 novembre 2023;
- Associazione le Rose di Gerico - Patrocinio per la marcia “NO al femminicidio ed ogni forma di violenza” - San Donato di Ninea, 24 novembre 2023;
- Comune di Amendolara - Patrocinio al convegno organizzato in occasione della “giornata internazionale per l’eliminazione della violenza sulle donne” - Amendolara, 24 novembre 2023;
- Associazione Mani in Alto - Patrocinio per la Campagna di Sensibilizzazione "C'è Posta per....Te! Dai Voce al Silenzio ... dai Coraggio alle Parole!", Corigliano Rossano, 25 novembre 2023;
- Associazione il Salotto in Rosa - Patrocinio per la manifestazione “La Violenza Sulle Donne Le Condizioni Di Tutela e Di Prevenzione” - San Sosti, 26 novembre 2023;
- Ispettorato Territoriale del Lavoro - Patrocinio per il convegno “Parità di genere: legislazione, vantaggi ed opportunità” - Vibo Valentia, 28 novembre 2023;
- Comune di Panettieri - Patrocinio al convegno e all’inaugurazione di una "scarpetta rossa” in occasione della giornata internazionale per l’eliminazione della violenza sulle donne - Panettieri, 29 novembre 2023.

4. CONCLUSIONI

Questa prima relazione annuale che cristallizza quanto è stato avviato e costruito nell'anno 2023, vuole essere un primo step per fondare il lavoro futuro della Commissione e al contempo fare da apripista per intercettare nuove progettualità e nuove esigenze da attenzionare.

Nel solco così tracciato, sono stati gettati i semi per realizzare un lavoro di squadra, arricchito con il prezioso contributo delle componenti della Commissione che, accettando di farne parte, si sono poste al servizio della collettività nella consapevolezza di offrire, attraverso l'elaborazione di proposte concrete e il confronto costruttivo, una visione fresca e rinnovata del ruolo della Commissione.

Proficuo e determinante è stata anche l'attività condotta nei singoli gruppi di lavoro, al cui interno si è proceduto ad una disamina degli ambiti strategici di applicazione del principio della parità di genere nonché le riunioni dell'Ufficio di Presidenza, ogni qualvolta si è riscontrata la necessità, che hanno consentito di dare organicità all'organizzazione e programmazione dei lavori dell'organismo.

Da ultimo, ma non per importanza, un particolare riconoscimento alle persone che lavorano all'interno della struttura amministrativa del Consiglio regionale, che attraverso il supporto tecnico e organizzativo, hanno garantito e reso possibile la realizzazione delle attività programmate.

L'auspicio, per l'anno 2024, è continuare a lavorare con la stessa determinazione e lo stesso spirito propositivo nella consapevolezza di essere tutti parte di un progetto comune, certi che, attraverso un lavoro di rete, la Commissione potrà offrire il proprio contributo per fare della Calabria una regione a misura di donna, in grado di contrastare gli stereotipi di genere e dove la parità di genere sia un valore consolidato per rendere ogni spazio di partecipazione inclusivo ed equo.

L'Ufficio di Presidenza

F.to Anna De Gaio (Presidente)

F.to Rosellina Madeo (Vicepresidente)